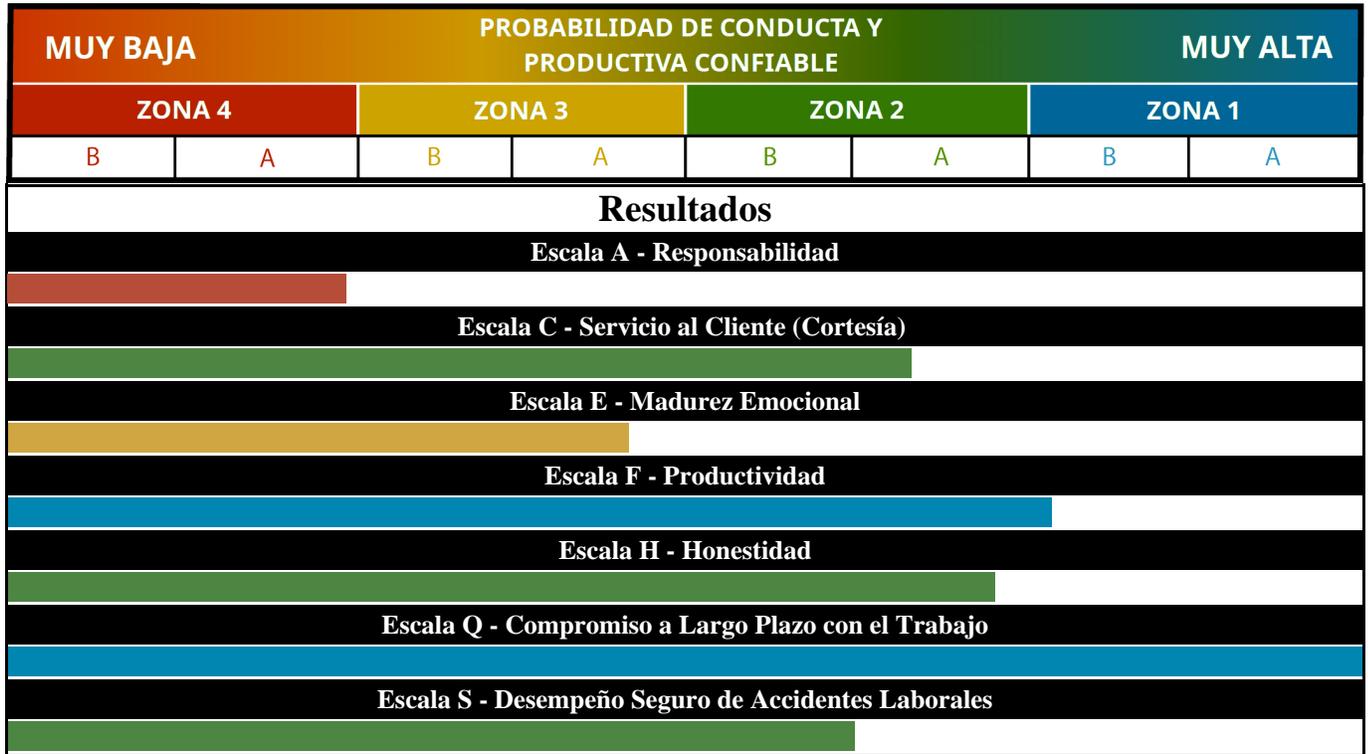


INVENTARIO DE SELECCIÓN DEL TRABAJADOR PRODUCTIVO Y CONFIABLE

Nombre: Taking_14 Employee-Reliability-Inventory
 ID: Taking_14EmployeeReliabilityInventory
 Empresa: Natcon
 Fecha: 21 septiembre 2020
 ERI Número: 3853902



Las siete escalas ERI® evalúan la probabilidad de

- Libre de interrupciones en su desempeño laboral (A)** Las actividades externas al trabajo no interrumpirán su desempeño y productividad laboral a través de la falta de atención, ausencias/incumplimiento del horario laboral, no realización de tareas u otros comportamientos inapropiados en el trabajo.
- Amabilidad (C)** Las interacciones del solicitante con los clientes se caracterizarán por un alto nivel de amabilidad y servicio.
- Madurez Emocional (E)** El rendimiento y la productividad del solicitante no se verán interrumpidos debido a la presencia de personalidad poco adaptiva como la irresponsabilidad, la dificultad para trabajar en cooperación con los demás, poco criterio y bajo control de los impulsos.
- Productividad (F)** El solicitante realizará su trabajo de manera productiva y concienzuda, y no será despedido en los primeros 30 días de empleos por bajo desempeño.
- Honestidad (H)** El desempeño del solicitante en el trabajo será confiable y no tendrá comportamientos poco confiables.
- Compromiso a largo plazo (Q)** El solicitante mostrará un compromiso con el trabajo a largo plazo y no renunciará dentro de los primeros 30 días de trabajo.
- Seguridad en el Trabajo (S)** El solicitante realizará el trabajo de manera segura evitando posibles accidentes laborales en los primeros 4 meses de empleo.



BUILDING BETTER ORGANIZATIONS THROUGH PEOPLE
 LA DYNAMIQUE INDIVIDUELLE : LA FORCE DE L'ENTREPRISE

WWW.PSYCHOMETRICS.COM

Más información interpretativa:

En ningún caso la decisión de contratar o no contratar a un solicitante debe basarse únicamente en sus resultados de ERI®. Las decisiones de contratación deben basarse en una revisión de TODA la información recopilada por usted durante el proceso de evaluación del solicitante.

Debido a la variabilidad inherente a cualquier tipo de puntuaciones, las pequeñas diferencias en los resultados nunca deben ser la base para decisiones sobre los solicitantes o para comparar a los candidatos entre sí.

La siguiente tabla se puede utilizar para ayudarle a aproximar dónde encajan los resultados de un solicitante, en relación con las puntuaciones obtenidas por otros solicitantes de empleo. Esta tabla muestra el porcentaje aproximado de solicitantes de empleo que obtienen puntuaciones más bajas en esa escala en particular. La tabla se basa en un grupo de solicitantes de empleo (N-60.670) que completaron el ERI® como parte de su proceso de selección. Este grupo normativo representa a todas las 10 divisiones del Código de Clasificación Industrial Estándar (SIC por sus siglas en inglés), los 54 grupos principales de la SIC y una amplia gama de categorías de puestos de trabajo.

Escala	Zona 4		Zona 3		Zona 2		Zona 1	
	B	A	B	A	B	A	B	A
A	0%	2%	6%	18%	38%	63%	83%	96%
C	0%	2%	15%	20%	34%	54%	83%	95%
E	0%	5%	8%	13%	22%	45%	79%	95%
F	0%	7%	8%	10%	13%	31%	67%	91%
H	0%	2%	3%	7%	14%	33%	66%	91%
Q	0%	13%	14%	16%	18%	36%	72%	93%
S	0%	6%	11%	22%	29%	54%	78%	93%

NOTAS:

El número en cada celda representa el porcentaje aproximado de solicitantes de empleo en la muestra normativa que obtuvieron puntuaciones en esa escala que eran más bajas que las del solicitante de empleo.

A modo de ilustración de cómo utilizar esta tabla, tenga en cuenta que en la muestra normativa, el número 10 aparece en la zona 3A para la escala "F". Esto indica que las puntuaciones en esta zona están aproximadamente en el percentil 10 (aproximadamente el 10% de los solicitantes de empleo en la muestra normativa obtuvieron puntuaciones en la escala F que eran más bajas que la zona 3A, o pusieron ligeramente diferente, aproximadamente el 10% de la muestra normativa obtenida puntuaciones en la escala F en las zonas 3B, 4A o 4B)

Para obtener ayuda: Si tiene preguntas sobre la administración, puntuación o interpretación de la ERI® por favor escriba a Giunti Psychometrics Colombia al correo info.colombia@giuntipsy.com

Inventario de Confiabilidad de Empleados (ERI®). Copyright 2020, Psychometrics Canada Ltd. Todos los derechos reservados.